

# 张家川县财政局 2024 年度财政预算绩效 管理工作总结

在省、市财政的精心指导下，在局党组的正确领导下，局内各股室和预算单位的密切配合下，紧紧围绕“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”五个环节，全面推进预算绩效管理工作，规范财政支出绩效评价行为，建立科学、合理的绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益，现将 2024 年工作总结如下：

## 一、2024 年开展绩效评价工作情况

（一）规章制度建设情况。为推进绩效管理工作健康有序开展，明确主体责任，规范工作内容，按照省、市财政要求，结合我县实际情况，制定了《张家川县人民政府办公室关于张家川县财政预算绩效管理办法》、《张家川县人民政府关于全面推进张家川县预算绩效管理实施意见》，出台了《张家川县绩效评价操作规程》、《张家川县第三方中介参与绩效评价管理办法》等 16 个制度，为全县财政绩效管理工作制定了目标明确、操作性强的管理办法，确保了预算绩效管理工作有章可循，有规可依。

（二）绩效评价情况。采取单位自评全覆盖+部门评价+第

三方机构现场评价的方式进行，我县 74 个预算单位的所有项目都纳入了绩效自评。2024 年，开展了 187 个项目的绩效自评，涉及金额 37562 万元。在单位全面自评的基础上，选取 15 个项目开展了自评抽查。开展部门评价项目 48 个，涉及资金 7214 万元。开展部门整体支出绩效评价单位 7 个，涉及资金 21484 万元。开展乡级财政综合运行乡镇 5 个，涉及资金 4461 万元，开展重点评价项目 10 个，涉及总金额 18660 万元。通过评价，促进单位建立健全内部绩效管控机制，进一步加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，实现预算和绩效管理一体化，促进部门整体支出管理效能提升。

（三）结果应用。一是绩效目标环节的应用情况。对预算绩效目标设立依据充分、绩效指标清晰、预期绩效较高的项目，我局优先安排预算资金；对编制的预算绩效目标不符合要求的，或预期绩效低的项目，暂缓安排或不予安排项目资金。二是绩效监控环节的应用。实际绩效与目标绩效发生偏离时，分析偏离原因，及时采取有效措施，矫正绩效目标偏差，提高项目执行效力，保障预定的预算绩效目标顺利实现。对实际绩效严重低于预算绩效目标的，暂停拨付预算资金，直至预算单位采取有效纠偏措施为止。三是绩效评价环节的应用。首先是向被评价单位反馈问题 104 条，意见建议 96 条，整改问题 104 条。其次是向政府人大报送绩效评价结果。最后，绩效评价结果与部

门预算安排相挂钩，压减预算 200 万元。

（四）信息公开。预算绩效管理信息公开是财政和部门预算信息公开的重要内容。每年绩效目标审核通过完成后，向同级政府和人大报送绩效目标表，预算公开的时候公开绩效目标，决算公开的时候公开自评结果。重点评价项目在政府网站公开。

（五）指标体系建设。绩效指标是绩效目标的灵魂，是衡量绩效目标完成的工具，是财政支出绩效管理的关键内容。2017 年印发了《张家川县财政局关于预算绩效评共性指标体系框架的通知》张财发（2017）58 号文件，建立了项目、部门、财政三个体系三个层级的指标体系。2020 年我年又建立个性指标，分 17 个行业，23 个类别。

## 二、存在的问题

一是思想认识尚不到位。预算单位对于绩效评价工作的重要性认识不够，认为是软工作，开展此项工作的主动性不够，有工作计划，实际开展的工作少。

二是评价指标体系设置难度大。由于财政资金的多样性和复杂性，绩效评价指标体系设置难度很大，即使可以量化，往往很多项目间也缺乏可比性，给实际工作的开展带来一定的困难。

三是缺乏绩效评价专业人才。由于财政管理绩效综合评价工作涉及面广、技术性强，就目前财政干部队伍的知识体系，

工作阅历来看，还不能适应绩效评价工作涉及面广、技术性强的要求。

### **三、下一步工作打算**

#### **（一）继续完善绩效评价体系**

不断学习借鉴其他地方的先进做法，不断健全绩效评价工作机制。探索设定项目个性化指标，科学合理的设置评价标准，修订完善评价指标体系，逐步提高评价工作质量。

**（二）继续完善绩效评价结果应用机制。**一是继续完善绩效评价结果与预算资金安排的有机结合机制。二是继续完善绩效评价结果报送和公开机制。三是完善绩效评价问责机制。

**（三）加强措施保障。**一是加强组织领导，建立财政部门统一组织指导、预算部门具体实施、专业机构支持配合、社会各界广泛参与的领导工作机制和监督制约机制。二是加大宣传力度，切实加强舆论引导，积极引导绩效管理，扩大预算绩效管理的社会影响，有效引导社会各界主动了解、支持预算绩效管理，共同营造良好的社会氛围。三是健全机构人员。要完善机构职能，充实工作人员，增强预算绩效管理人员的业务素质，不断提高预算绩效管理的工作水平。

总之，在推进预算绩效管理工作中，虽然做了一些工作，取得了初步成效，但离上级财政部门“全面实施绩效管理”的相关要求还有很大差距。在今后的工作中，我们将总结经验、

寻找差距，健全制度保规范，真抓实干求实效，进一步推进全面实施预算绩效管理，确保如期完成上级各项工作任务，不断提高财政资金使用效益和公共服务质量提升。